



ZFP Investments, investiční společnost, a.s.

Informace o politice odměňování

ZFP Investments, investiční společnost, a.s., IČ: 24252654, se sídlem Antala Staška 2027/79, Krč, 140 00 Praha 4, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, oddíl B, vložka 18374 (dále jen „Společnost“) přijala v souladu s platnými právními předpisy politiku odměňování, která definuje souhrnné zásady a postupy odměňování (dále jen „Politika odměňování“).

Politika odměňování je dokument schválený dozorčí radou Společnosti a je pravidelně vyhodnocována jeho aktuálnost. Zároveň je Politika odměňování pravidelně nezávisle prověřována pracovníkem, výsledek prověření je uveden v roční zprávě compliance.

Vzhledem k velikosti a organizačnímu uspořádání Společnosti není zřízen výbor pro odměňování, jeho funkce plní dozorčí rada Společnosti.

Pro účely Politiky odměňování jsou pracovníci Společnosti a jejich řídicích a kontrolních orgánů rozčleněni do následujících skupin:

1. Osoby, které mají významný vliv na rizika, jimž může být Společnost, resp. Společnost jako obhospodařovaný fond vystaven, a to:
 - a) členové řídicího orgánu Společnosti, resp. vedoucí osoby (dle definice příslušných právních předpisů)
 - b) členové kontrolního orgánu Společnosti
 - c) pracovníci odpovědní za činnost obhospodařování majetku
2. Ostatní kontrolní funkce (pracovníci vykonávající činnosti vnitřního auditu, compliance, řízení rizik)
3. Ostatní pracovníci.

Za odměnu se považuje mzda, úplata, zvláštní penzijní výhody a jiné výhody a obdobné příjmy osoby. Odměna může být fixní nebo variabilní. Pro přiznání a vyplacení variabilní odměny je potřeba splnit kritéria definovaná pravidly odměňování.

Pracovníci ve vnitřních kontrolních funkcích jsou nezávislí na útvarech, které kontrolují, jsou odměňováni podle plnění cílů stanovených pro danou kontrolní funkci.

Variabilní odměna může být přiznána pracovníkům vykonávajícím činnost obhospodařování majetku. V případě mimořádného pracovního výkonu může být variabilní odměna přiznána i ostatním pracovníkům.

Pracovníci Společnosti, kteří působí v orgánech společnosti, v nichž má účast fond obhospodařovaný Společností, mohou mít nárok na odměnu. Tato odměna je sjednávána zejména jako fixní.

K vyplacení flexibilních odměn dojde pouze v případě udržitelné celkové finanční situace Společnosti. O tom, zda je vyplacení odměn v souladu s celkovou finanční situací Společnosti, rozhoduje řídicí orgán po předložení hospodářských výsledků předcházejícího hospodářského (kalendářního) roku.

Společnost přijala v rámci Politiky odměňování následující pravidla předejití možnému obcházení účelu odměňování:

- A. Pracovníkům/příjemcům variabilní odměny, kteří by měli být vypláceni ve finančních nástrojích, se výslovně zakazuje sjednávat pojištění nebo jiné individuální zajišťovací strategie spojené s touto odměnou.
- B. Zvláštní penzijní výhody nejsou pracovníkům Společnosti poskytovány.
- C. Variabilní složka odměny, která by byla přiznána/zaručena bez ohledu na výkonnost, není Společností poskytována, s výjimkou splnění kvalitativních ukazatelů ze strany jednotlivých pracovníků/příjemců variabilní odměny.
- D. Platby poskytované v souvislosti s předčasným ukončením smluvního vztahu odráží výkonnost pracovníka dosaženou v průběhu doby, ve které vykonával činnosti pro Společnost, a neodměňují neúspěch. Takovéto platby schvaluje řídicí orgán. V případě, že se jedná o člena řídicího orgánu, musí být takovéto platby schváleny dozorčí radou.